



ОБЩИНА ПОПОВО

7800 гр.Попово
ул. „Ал.Стамболийски“ №1
тел.: 0608/40021
факс: 0608/40024

MUNICIPALITY POPOVO

7800 Popovo, Bulgaria
str „Al.Stamboliyski“ №1
tel.: +359 60840021
fax: +359 60840024

e-mail: obstina@popovo.bg
web-site: <http://www.popovo.bg>



**ОБЩИНСКИ ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА
2025 ГОДИНА**

ПОПОВО, 2025 г.

Интензивното развитие на съвременното общество поставя пред младите хора редица предизвикателства, което изисква да бъдат инициатори и създатели на нови решения за изграждане на по-устойчиви, справедливи и динамични общности. Участието на младежите в икономическия, социалния и политическия живот и изразяването на активна позиция е от съществено значение за тяхното лично благополучие и за бъдещия просперитет на страната. В тази връзка се формулират и младежките политики, подготвят се и се приемат редица нормативни документи, които определят насоките на развитие на младежката общност в бъдеще.

Изготвянето на Общинския план за младежта в община Попово се основава на чл. 15, ал. 1 и чл. 16 от Закона за младежта и Националната стратегия за младежта (2021-2030). Разработен е в съответствие с Националната програма за младежта (2021-2025) и е съобразен с европейските и национални политики за младежта. Синхронизиран е с План за интегрирано развитие на община Попово (2021-2027), Общинската програма за закрила на детето и приоритетите за развитие на младите хора, заложи в управленската програма на кмета на общината.

Настоящият план отразява изводи и насоки, формирани въз основа на проведени дискуссионни срещи за обмяна на опит и добри общински практики, както и на информацията от общински служби и звена, работещи с млади хора на територията на община Попово.

В плана са заложи новите приоритети на младежките политики, които ще бъдат водещи през следващия 10-годишен период и които да гарантират приемственост между политиките от минали, настоящи и бъдещи периоди, да отговарят на потребностите и интересите на младите хора и улесняват излизането им на пазара на труда.

I. Анализ на предизвикателствата пред младите хора в общината

Анализът на данните от НСИ за демографските показатели на общината, свързани с развитие на населението следват тенденциите, характерни както за областта, така и за страната: повишаване средната възраст на населението; отрицателен естествен прираст; интензивна миграция на младите хора; увеличаване на градското население спрямо това в селата.

По данни на ГРАО Попово през 2024 година броят на родените деца е 153.

Общата смъртност за същия период значително надвишава раждаемостта 153 новородени, срещу 383 починали жители, което определя един доста висок процент на отрицателен естествен прираст на населението. Като основни причини за високата смъртност може да се посочат: застаряване на населението; нарастване на социално значимите заболявания; влияние на рискови фактори, свързани с начина живот; наличие на редица неблагоприятни фактори на средата.

Към 01.01.2025 година по постоянен адрес в община Попово са регистрирани общо 29 474 души, от които 4 368 са младежи на възраст от 15 до 29 години. Жителите само в гр. Попово са 16 816, останалата част са неравномерно разпределени в по-малките селища.

Младите хора в община Попово притежават свои специфични особености, дължащи се на икономическите, природните, демографските и други местни фактори и условия. По-голяма част от младежите живеят в град Попово. В малките населени места, числеността им непрекъснато намалява, поради липса на условия за трудова реализация, социално общуване, достъп до култура и образование.

Основните приоритети в работата с младите хора се определят от Националната стратегия за младежта 2021-2030.

В областта на образованието водещи са принципите за равен достъп до качествено образование; приобщаване на всяко дете и ученик; равнопоставеност; недопускане на дискриминация.

В община Попово има добре изградена мрежа от учебни заведения, която обхваща всички възрастови групи, подлежащи на задължително обучение. Функционират 11 училища – 8 основни, от които 3 на територията на гр. Попово и 5 в останалите населени места. Три от основните училища са с статут на защитени с решение на Министерски съвет, а 8 са средищни. Функционират и 3 гимназии – 1 профилирана и 2 професионални. За предучилищното

образование и възпитание функционират 4 детски градини, от които 3 на територията на град Попово. Към 2 от тях има яслени групи за отглеждане на деца от 10-месечна възраст до 3 години. От месец септември 2016 година функционира и една детска градина със седалище село Зараево, към която са и 6 групи от селата Водица, Ломци, Ковачевец, Светлен, Глогинка и Славяново.

През учебната 2024-2025 година в общинските образователни институции се обучават 2 249 ученици в дневна, дуална и самостоятелна форма, 31 са децата, посещаващи яслени групи и 599 деца, посещаващи детски градини.

В общината са формирани 8 екипа във връзка с междуинституционалния механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст.

В условията на пазарна икономика, проблемите с безработицата и младежката заетост оказват голямо влияние върху трудовото и социално реализиране на младежите, в това число и на младежите от община Попово. Основните причини за безработицата и недостатъчната младежка заетост в общината са: дисбаланс между търсене и предлагане на пазара на труда; занижено равнище на професионална квалификация; демотивация от предлаганото заплащане; ниска производителност и адаптивност на младите хора.

Предизвикателствата по отношение на младежката заетост в общината не са по-различни от тези в останалите региони. Голяма част от младежите все още са социално и икономически зависими от семействата си. Продължава тенденцията към миграция особено сред по-ниско образованата част. Високо образованите млади хора от общината търсят реализация в големите градове в България, а част от тях и в чужбина. Голяма част от младите хора на възраст над 22 години, с по-нисък образователен статус и/или без трудова квалификация проявяват интерес към временна трудова миграция в чужбина. Много от работещите млади хора са демотивирани от заплащането и условията на труд. Продължава и тенденцията част от тях да са ресурс на сивата икономика и са принудени да приемат временна или неквалифицирана работа, дори и да притежават образователен ценз, тъй като специалностите им не са конкурентни към настоящия момент.

Данни на Дирекция „Бюро по труда“ - Попово за младежи на възраст от 15 до 29 години за 2024 г. посочват :

- Брой регистрирани като безработни - 119
- Брой участници консултирани в курсове за професионално развитие - 192
- Постъпили на работа през 2024 г. - 217

Друг основен приоритет на младежката политиката е повишаване качеството и достъпът до информационни услуги в подкрепа на младежкото развитие. От тук произтичат и отговорностите на община Попово по отношение достъпа на младите хора до информация и услуги.

Достъпът до информация се осъществява по различен начин в зависимост от интересите, желанията и възможностите на младите хора. Най-често източници на информация са средствата за масова информация, образователните институции, обществените библиотеки, музеите, читалищата и др. Особен принос в това отношение имат читалищните библиотеки към НЧ „Св. Св. Кирил и Методий“ - Попово и читалищата в селата, Историческият музей Попово, Местен вестник и др.

Най-популярният източник на информация за младежите са все по-широко навлизащите в съвременния живот информационни технологии. Във връзка с това в населените места в общината и най-вече чрез читалищата и училищата е осигурен безплатен достъп до интернет, което дава възможност за получаване на голям обем информация от различни области на науката, техниката, културата, спорта.

За насърчаване на културата и творчеството на младите хора на територията на община Попово има изградена добра инфраструктура. Успешно функционират 33 народни читалища, Дом на културата „Димо Коларов“ – Попово, Исторически музей – Попово, исторически и фолклорни сбирки в някои селища на общината, наличие на частни школи и състави, клубове, занимаващи се с култура.

Чрез целевото финансиране от МОН почти всички младежи от 15 до 19 години, посещаващи училище, са включени в допълнителни дейности по Национални програми:

- Национална програма „Система за национално стандартизирано външно оценяване“
- НП „Ученически олимпиади и състезания“;
- НП „Осигуряване на съвременна сигурна и достъпна образователна среда“;
- НП „Информационни и комуникационни технологии(ИКТ) в системата на предучилищното и училищно образование“;
- НП „Заедно за всяко дете“;
- НП „Без свободен час“;
- НП „Професионално образование и обучение“;
- НП „България - образователни маршрути“;
- НП „Безопасност на движението по пътищата“;
- НП „Иновации в действие“;
- НП „Заедно в изкуствата и спорта“;
- НП „Изучаване и съхраняване на традициите и историята на българската армия“

Доброволството през последните години придобива все по-голямо значение и се утвърждава като успешна форма за личностно развитие и за формиране на гражданско самосъзнание. Предоставя възможност за проявяване на хуманност и за утвърждаване на общочовешки ценности у младите хора.

В потвърждение на това на местно ниво се наблюдава повишаване на интереса и нарастване на готовността за участие в доброволчески акции. Младите хора участват в организиране на доброволчески инициативи за почистване на природната среда; в благотворителни базари и акции; вдарителски кампании; в почистване и озеленяване на площи в училищния двор и други. В национално младежко доброволчество се ангажират младежите от скаутски клуб „Антола“, членовете на БМЧК „Ботевци-Попово“, клуб „Детелина“ към ПГСС. Дейността им е разнообразна и обхваща различни сфери: Първа помощ, Здравна просвета, Социално-помощна и Благотворителна дейност.

През последните години един от основните проблеми в обществения живот на страната е здравословното състояние на българските граждани и особено на децата и младежите. Като основни причини за влошеното здравословно състояние може да се посочат: бедността; безработицата; неправилна структура на доходите; стресът; нездравословен начин на живот; злоупотреба с вредни за здравето вещества – наркотици, алкохол, цигари.

Във връзка със здравното обслужване на децата, учениците и младежите на територията на общината са изградени 11 здравни кабинета в училища и детски градини, които се обслужват от 10 медицински специалисти. Здравното обслужване на младежите от 19 до 29 години се осъществява от личните лекари на територията на града и местните здравни служби в останалите населени места.

Според данни на РЗИ Търговище, по-голямата част от младежите в общината се намират в добро физическо развитие. Съществуват проблеми по отношение на наднорменото тегло, намалената физическа активност, небалансираното и нездравословното хранене. Все по-често се наблюдава злоупотреба с алкохол, употреба на наркотици, тютюнопушене, пристрастяване към информационни и комуникационни технологии, пропуски в сексуалното възпитание.

Община Попово със загриженост и внимание се отнася към съществуващите проблеми по здравословното състояние и предприема превантивни мерки за своевременното им ограничаване и преодоляване.

Основна предпоставка за здравословен начин на живот на младите хора е наличието на условия и интерес към физическото развитие и спорт. Спортната дейност на територията на община Попово е добре материално и кадрово обезпечена. Общината разполага с градски стадион, футболни игрища и спортни площадки, предимно в училищата и по-големите населени места, спортни клубове, добре поддържани детски площадки. Всичко това позволява

младите хора чрез участие в различни дейности да развиват полезни физически и психически качества. Съдейства за превенция на редица заболявания и за превенция на проблемното поведение, противообществените прояви и престъпността.

Социалното включване на младите хора е проблем, по отношение на който в община Попово съществуват дългогодишни традиции. За целта са разкрити и функционират следните социални услуги, подходящи за млади хора на възраст от 15 до 29 години в неравностойно положение, подпомагащи интегрирането им в общността: Център за социална интеграция и рехабилитация гр. Попово, с капацитет 55 места и Център за обществена подкрепа – Попово, с капацитет 30 места.

Функциониращите социални услуги от резидентен тип в общината са следните:

- Две защитени жилища за лица с умствена изостаналост в с. Медовина;
- ЦНСТ за лица с умствена изостаналост в с. Медовина;
- Дом за пълнолетни с умствена изостаналост в с. Медовина;
- Център за настаняване на деца без увреждания;
- Център за настаняване на деца с увреждания .

През 2024 г. в социалните услуги от резидентен тип общо са включени 2 лица на възраст от 15 до 29 години.

Младежката престъпност, противообществените и противоправни прояви сред младите хора нарастват през последните години, като се обхващат все повече лица от ниски възрастови групи. Според статистически данни нараства броя на непълнолетните извършители на престъпления. Увеличава се относителния дял на младежи, осъдени за различни престъпления, в това число и причинили тежки пътно-транспортни произшествия.

Във връзка с изпълнение на Националната стратегия за младежта, Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните (МКБППМН) - Попово, със съдействието на Детска педагогическа стая и ръководствата на образователните институции, решават задачи, свързани със закрила и помощ на нуждаещи се млади хора, оказват съдействие при решаване на битови, трудови и социални проблеми. Превантивната дейност на МКБППМН се изразява в: работа със семействата за недопускане попадането на лица в криминогенен риск; превенция на употреба на алкохол, наркотици, цигари; подпомагане на професионалната реализация; структуриране на свободното време; превенция на детската агресия и насилието в училище и извън училище, превенция по безопасност на движението и безопасно общуване в Интернет.

II. Стратегически цели:

- **Стратегическа цел 1:** Насърчаване на неформалното образование и обучение;
- **Стратегическа цел 2:** Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават;
- **Стратегическа цел 3:** Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора;
- **Стратегическа цел 4:** Развитие и утвърждаване на младежката работа в общински мащаб;
- **Стратегическа цел 5:** Свързаност, толерантност и европейска принадлежност;
- **Стратегическа цел 6:** Насърчаване на здравословен и природооцаящ начин на живот;
- **Стратегическа цел 7:** Насърчаване на културата и творчеството сред младите.

III. Дейности за реализиране на планираните цели

Оперативни цели	Дейности	Период	Отговорни институции	Средства
А. Стратегически и оперативни цели				
Стратегическа цел 1: Насърчаване на неформалното образование и обучение				
Оперативна цел 1.1: Повишаване достъпа до неформално обучение за формиране на ключови компетентности.	1.1.1. Информационни кампании за популяризиране сред младежите на неформалното обучение.	Текущ	Община, Училища	В рамките на планирания бюджет.
	1.1.2. Съдаване на условия за изграждане на повече форми за неформално образование в общината.	Текущ	Община, Училища	В рамките на планирания бюджет.
	1.1.3. Създаване на база данни с възможностите за допълнително обучение извън системата на формалното обучение.	Текущ	Община, Училища	В рамките на планирания бюджет.
Оперативна цел 1.2: Повишаване качеството на неформалното обучение.	1.2.1. Осигуряване на възможности за придобиване на качествени знания, умения и компетенции чрез методите на неформалното обучение.	Текущ	Община, Училища	В рамките на планирания бюджет.
	1.2.2. Прилагане на определени стандарти при оценяване качеството на знанията.	Текущ	Община, Училища Обучителни курсове	
	1.2.3. Повишаване квалификацията на учителите при неформалното обучение.	Текущ	Община РУО	
Стратегическа цел 2: Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават.				
Оперативна цел 2.1: Насърчаване на заетостта на младите хора.	2.1.1. Осигуряване на възможности за включване в курсове за квалификация, съобразно потребностите на пазара	Текущ	Община, ДБТ	В рамките на планирания бюджет.

Оперативна цел 2.2: Насърчаване включването в образование и заетост на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават.	на труда.			
	2.1.2. Насърчаване на младежите в неравностойно положение за участие в различни форми на трудова заетост.	Текущ	Община, ДБТ	В рамките на планирания бюджет.
	2.1.3. Изведени в други институции семинари и кръгли маси за професионална нагласа и реализация на младежите.	Текущ	Община, ДБТ	В рамките на планирания бюджет.
	2.2.1. Предлагане на посреднически услуги на предприемчиви млади хора за намиране на работа.	Текущ	Община, ДБТ	
	2.2.2. Организационно подпомагане на младежи за участие на Трудова борса.	Текущ	ДБТ	
	2.2.3. Съдействие за идентифициране на младежи на възраст от 15 до 29 години, които не учат, не работят и не са регистрирани в ДБТ.	Текущ	Община Попово, Училища	В рамките на планирания бюджет.
Стратегическа цел 3: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора				
Оперативна цел 3.1: Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора.	3.1.1. Популяризиране на доброволчеството и повишаване готовността за участие в доброволчески акции.	Текущ	Община, Училища, Читалища	В рамките на планирания бюджет.
	3.1.2. Активно включване в акции от национален мащаб.	Текущ	Община, Училища, Читалища	В рамките на планирания бюджет.
Оперативна цел 3.2: Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на	3.2.1. Предоставяне на възможност за запознаване с организацията и вземане на решения на общинската	Текущ	Община, Училища	

<p>младите хора в процесите на вземане на решения на местно ниво.</p>	<p>администрация.</p> <p>3.2.2. Популяризиране на дейностите на КМС под мотото „Младите хора – активни граждани на местната общност“.</p> <p>3.2.3. Проучване и разработване на проектни предложения, свързани с програмното финансиране.</p>	<p>Текущ</p> <p>В определени-те от програмата срокове</p>	<p>Община, Училища</p> <p>Община, Училища, Младежки организации</p>	<p>Европейски средства.</p>
<p>Стратегическа цел 4: Развитие и утвърждаване на младежката работа в общински мащаб.</p>				
<p>Оперативна цел 4.1: Създаване на механизъм за разпознаване и развитие на младежка работа и нейното разпространение.</p>	<p>4.1.1. Обединяване усилията на институциите, работещи с млади хора за планиране и провеждане на съвместни интересни и разнообразни инициативи и дейности.</p>	<p>Текущ</p>	<p>Община, Училища, Културни институции, Спортни клубове</p>	<p>В рамките на планирания бюджет на съответните институции.</p>
<p>Стратегическа цел 5: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност.</p>				
<p>Оперативна цел 5.1: Насърчаване на социалното включване на млади хора от уязвими групи.</p> <p>Оперативна цел 5.2: Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата.</p>	<p>5.1.1. Информационни кампании във връзка с проблемите на младежите от уязвимите групи.</p> <p>5.1.2. Популяризиране на дейности по превенция на рисковото поведение .</p> <p>5.2.1. Провеждане на инициативи и кампании, относно формиране на нагласи и норми на поведение и толерантни взаимоотношения.</p> <p>5.2.2. Провеждане на обучения, свързани с правата на човека и върховенството на закона.</p> <p>5.2.3. Насърчаване на партньорства между институциите за</p>	<p>Текущ</p> <p>Текущ</p> <p>Текущ</p> <p>Текущ</p>	<p>Училище, МКБППМН</p> <p>МКБППМН</p> <p>МКБППМН</p> <p>МКБППМН</p>	<p>В рамките на планирания бюджет.</p> <p>В рамките на планирания бюджет.</p> <p>В рамките на планирания бюджет.</p> <p>В рамките на планирания бюджет.</p> <p>В рамките на планирания бюджет.</p>

<p>Оперативна цел 5.3: Засилване на чувството за принадлежност към ЕС и споделяне на европейските ценности.</p>	<p>превенция на агресията, дискриминацията и насилието .</p>			
	<p>5.3.1. Информационни кампании за популяризиране на европейските ценности.</p>	Текущ	Община, Училища, СМИ	В рамките на планирания бюджет.
	<p>5.3.2. Провеждане на инициативи за запознаване с дейността и принципите на европейските институции.</p>	Текущ	Община, Училища	В рамките на планирания бюджет.
	<p>5.3.3. Разработване на нови и финализиране на проекти по мерките на програма „Еразъм+“.</p>	Според програмния срок	ПГ „Христо Ботев“, ПГСС, ПГТЛП, ОУ „Св. Кл. Охридски“	Европейски средства.
	<p>5.3.4. Участие на местни младежи в международни проекти за младежки обмен и европейско доброволчество /при възможност/.</p>	Текущ	Община, Младежки организации	В рамките на планирания бюджет.
<p>Стратегическа цел 6: Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот</p>				
<p>Оперативна цел 6.1: Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт.</p>	<p>6.1.1. Съвместни кампании за популяризиране на здравословния начин на живот.</p>	Текущ	Здравни специалисти Училища, Община	В рамките на планирания бюджет.
	<p>6.1.2. Организиране на срещи между младежките структури в общината – МБЧК, училищни съвети и КС за установяване на очаквания и нагласи по здравословния начин на живот.</p>	Текущ	Община, Младежки структури	В рамките на планирания бюджет.
	<p>6.1.3. Насърчаване на младите хора към физическа активност и спорт и подобряване на условията за това.</p>	Текущ	Спортни клубове, Община	В рамките на планирания бюджет.

Оперативна цел 6.2: Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора.	6.2.1. Беседи за разясняване на факторите, оказващи неблагоприятно влияние върху психичното здраве.	Текущ	Здравни специалисти	В рамките на планирания бюджет.
	6.2.2. Повишаване на информираността на младите хора за получаване на психологическа подкрепа.	Текущ	Училища, Здравни специалисти	В рамките на планирания бюджет.
Оперативна цел 6.3: Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивното здраве на младите хора.	6.3.1. Организиране на лектории за повишаване на сексуалната и здравна култура.	Текущ	Училища, Здравни специалисти	В рамките на планирания бюджет.
	6.3.2. Подкрепа за повишаване родителските умения за млади родители от рискови групи.	Текущ	Здравни медиатори	В рамките на планирания бюджет.
	6.3.3. Превенция на ранните бракове.	Текущ	МКБППМН	В рамките на планирания бюджет.
Оперативна цел 6.4: Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение опазването на околната среда и природата.	6.4.1. Повишаване информираността относно екологичните проблеми на местно, национално и световно ниво.	Текущ	Училища, Община	В рамките на планирания бюджет.
	6.4.2. Подкрепа на младежки проекти, свързани с екологични проблеми и тяхното решаване.	Текущ	Училища	В рамките на планирания бюджет.
	6.4.3. Информационни кампании за опазване на околната среда и формиране на екологична култура и поведение.	Текущ	Училища. Община	В рамките на планирания бюджет.
	6.4.4. Насърчаване на доброволчеството в областта на екологията.	Текущ	Училища, Клубове, Община	В рамките на планирания бюджет.

Стратегическа цел 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите хора				
Оперативна цел 7.1: Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора.	7.1.1. Насърчаване активното участие на младите хора в различни форми на изкуство и култура.	Текущ	Културни институции, Училища	В рамките на планирания бюджет.
	7.1.2. Подкрепа за разработването и изпълнението на услуги за свободното време, насърчаващи културно участие на млади хора.	Текущ	Младежки клубове, Културни институции	В рамките на планирания бюджет.
Оперативна цел 7.2: Насърчаване на лични творчески умения.	7.2.1. Подкрепа на дейности и инициативи за повишаване на личните творчески умения.	Текущ	Културни институции, Клубове	В рамките на планирания бюджет.
	7.2.2. Популяризиране и стимулиране на творческите умения на младите хора.	Текущ	Община, Училища	В рамките на планирания бюджет.
Б. Конкурси и състезания				
	1. XIII-ти новогодишен шахматентурнир „Трите царя“ – Попово 2025 г.	01.2025 г.	ПГ „Христо Ботев“, Училища	280 лв.
	2. 19-ти февруари – Васил Левски	02.2025 г.	НЧ - Попово	НЧ
	3. Трети март - 147 години от Освобождението на България.	03.2025 г.	Община Попово	100 лв.
	4. Общински преглед на училищното любителско творчество	03.2025 г.	НЧ – Попово	НЧ, 100 лв.
	5. 22-ри април – Световен ден на Земята – Еко – инициатива	04.2025 г.	Община Попово	
	6. Купа Великден – Попово, Спринт	04.2025 г.	Община Попово, Училища	200 лв.
	7. Участие в	29-ти май –	Община	4 200 лв.

традиционния поход „По стъпките на четата на Таньо войвода“ и прегледа на строевата песен	02-ри юни 2025 г.	Попово, Училища, Читалища	
8. 10 юни – Денят на гр. Попово	До 10.06.2025 г.	Община Попово	
9. Участие в национални и международни фестивали и конкурси	2025 г.	Училища Самодейни младежки състави	300 лв.
Общо планирани средства за конкурси и състезания			5 180 лв.

В. Календарни празници

1. 14-ти февруари - табло за валентинки	02.2025 г.	МКБППМН Община	
2. 1-ви март – мартенички – Световен ден против насилието	03.2025 г.	Училища Читалища	
3. 9-ти май – Ден на Европа	05.2025 г.	Община Училища	
4. 22-ри май – Световен ден, посветен на жертвите на СПИН	05.2025 г.	Читалища Община Попово Училища	
5. 31-ви май – Световен ден без тютюнев дим	05.2025 г.	МКБППМН Училища	
6. 1-ви юни – Ден на детето	06.2025 г.	Читалища Община Попово	
7. 26-ти юни – Световен ден за борба с дрогата	06.2025 г.	МКБППМН	200 лв.
8. 12-ти август – Ден на европейската младеж	08.2025 г.	Читалища Община Попово	
9. 6-ти септември – Съединението	09.2025 г.	Читалища Община Попово	
10. 22-ри септември –	09.2025 г.	Община	

	Ден на Независимостта		Попово	
	11. 2-ри октомври – Ден на усмивката	10.2025 г.	МКБППМН Училища	
	12. 1-ви декември – Световен ден за борба срещу СПИН	12.2025 г.	Училища МКБППМН	
	13. 3-ти декември – Световен ден на хората с увреждания	12.2025 г.	Община Попово	
	14. Коледни и новогодишни празници	12.2025 г.	БМЧК Община Попово Училища Читалища	120 лв.
	Общо планирани средства за календарни празници			320 лв.
Общо планирани средства за 2025 година за конкурси, състезания и календарни празници				5 500 лв.

IV. Организация и координация на дейностите за постигане на целите

Постигането на целите се основава на принципите, посочени в Националната стратегия за младежта 2021-2030 година.

За ефективното изпълнение на дейностите в Плана е важно постигане на добра координация и взаимодействие между институциите, имащи отношение към развитието на младите хора.

V. Наблюдение, оценка и актуализация на общинския план

Наблюдение на текущите дейности и проекти се осъществява от отговорните за съответната област специалисти и експерти.

Планът е отворен и може да се актуализира при необходимост.

VI. Осигуряване на публичност на плана

Изготвеният План за младежта се публикува на официалния сайт на община Попово и е достъпен за всички заинтересовани лица.

Осигуряването на публичност на дейностите от Плана се осъществява чрез сайта на община Попово и местни печатни и електронни медии.

Настоящият план е приет с Решение №180 по Протокол №16/30.01.2025 г. на Общински съвет - Попово.